

**** 相談活動50年、一人でも入れる組合です **** 支部携帯：090-8109-7682
TEL:044-811-4138 FAX:044-811-4144 メールアドレス:jmitu-kawasaki@aioros.ocn.ne.jp

2025春闘

半数以上の支部分会 5桁回答 進む再雇用者の賃金・労働条件改善

JMITUの春闘情報
N04、3月21日付けでは

93支部に回答、21支部
に上積み、支部分会平均1
0416円(3.47%)
組合員平均11774円
(3.88%)となっています。

前回集計以降では埼玉・
自動車精工支部13150
円、千葉・三和機材支部1
4384円、長野・コシナ
支部11500円、静岡・
河合連合15030円、大
阪・ミヤワキ支部1600
0円、の初回答。埼玉・
日信工業支部③15000
円、埼玉・東鉱業③120
00円、東京東部・小坂研
究所支部②10100円、
東京東部・日本ロール製造
支部③10475円、京滋・
カシフジ③13000円、
大阪・日立建機ティエラ支
部②20700円など②次

③次回答で上積み回答を引
き出しています。

JMITU中央の分析に
よれば、有額回答のあった
支部の半数を超える49支
部分会で5桁の賃上げがあっ
たが80年代90年代では
普通に1万5千〜1万8千
円、定昇含めれば2万〜2
万5千円が当たり前だった。
まだまだ物価上昇に全然お
いついていない。5桁出た
から満足でなくすべての仲
間の大幅賃上げをと頑張る
べきであるとも報告があっ
た。

今年、物価上昇が異常
なため？大興電子支部の1
0000円、1SBの10
000円、日立建機支部50
00円、田邊鉄工7500
00円、河合連合16000円
円、超音波工業10000円、な
どJMITUの多くの支部
分会で嘱託再雇用者の賃上

げ回答がありました。
尚、東京西部、CSP支部
では70歳までの希望者全
員の再雇用も実現しました。

川崎支部関連

三和エレクトロニクス分会
が11000円(食事手当
代平均2700円含む)の
賃上げがあった。額には不
満があるが嘱託再雇用者も
6000円の賃上げもあり
ある程度の評価はできるが、
世間と比べるとかなり低く、
今後会社は世間に追いつ
くために大いに努力が必要
です。

長年の低額回答慣れがあ
り、電機連合の組合が21
6000円の要求を出しながら、
回答額が半額位なのに
一発即妥結で、終わったの
は残念です。まあしかし、
三和と言えば1997年1
0058円を最後に28年
ぶりに5桁の賃上げがあっ
て、昨年の66000円の倍
近くの額が出たから、電機
連合の組合はだからしかた

ないか？と判断したのでは
ないか。

崎陽軒 有額回答有る 昨年上回る 5.6%

3月25日(火)の春闘
第1回団体交渉が行われ、
昨年の3.3%を上回る5.
6%アップの回答がありま
した。

日給9920円から56
00円アップの10480円
の回答です。

3月17日本社前チラス
配布を皮切りに3月23日
までに支部執行部で分担し
て川崎・横浜の崎陽軒の駅
売店にチラスとアンケート
はがきを配布して要求実現
の力にしています。

**牧野フライスの再雇用労働
者が賃金労働条件改善のた
めに川崎支部に加入して、
賃上げ・一時金の要求をし
ている。3月27日(木)
回交予定になっていますが
こちらもどのような回答が
出るかこころ期待です。**

【長谷川 記】

第14回原発ゼロへの カウントダウンがわねぎ

2025年3月23日12時から川崎の中原平和公園で集会がありました。川崎支部からの参加は浅岡さん長谷川さん細谷静雄さん細谷あつ子さん矢部さん小林さんの6名でした。全体の参加は800名でした。

13時30分から文化行事で3つの出し物(鍵盤演奏・沖縄の舞踊・うたごえ合唱団)が有りました。

平和公園は利用する条件が厳しくなってきた隣が学校な



ので大きな音は控えてと言う事でトランペットや和太鼓などの大きな音が出る物は出来なくなっています。時間についても30分と短い企画になっての開催をしました。天気は晴天で良かったですが会場は日差しが強くて大変でした。

14時から始まったメニュープログラムではスペシャルゲストで北野進さんが能登半島からの参加で、能登半島地震と珠洲原発阻止の闘いの話がされました。能登半島の珠洲で原発を作る計画があり住民の反対で作らせなかった。

もし、原発を作っていたら福島原発事故に続いて第2の原発事故が起き日本海側では住めなくなっていたかも知れませんがと言っています。

二人目のスペシャルゲスト

の満田夏花さん(FOE JAPAN事務局長)の話は、エネルギーの選択肢として原発を推し進める側の理由と問題点が話されました。

1つは、大量の電力を消費するデータセンターを動かすため大電力が必要とし、数多く作るので原発が必要。

2つは、石炭火力発電は二酸化炭素を大量に発生するが原発は殆ど二酸化炭素を出さないのが原発が必要という。

しかし、いったん事故が起きれば人間の力では止められないと思います。

2011年に起きた東日本大震災の原発事故をどう処理するか、今も思うように解決していない。原発の核容器内部のデブリを0.7g取り出した。やっと一歩前進したと



評価していますが、デブリは880トンもあり、全部処理をするのも費用の面でもどれだけ必要か分かりません。その他、汚染水を海洋放出していますが、いまだに汚染水は増えつづけているし、土壌も放射線汚染があり、どう処理をするのか等の問題は山のようになりほとんど解決されないうで14年も過ぎています。汚染された土壌を建設資材として日本全国で使う話も出ています。

そう考えると今の原発は廃炉にして再生可能エネルギーに変える必要を感じます。

集会后、会場から武蔵小杉までシュプレヒコールをしながらパレードをしました。

【記 小林】

登戸駅前で春闘の取組み紹介と 組合に入っていっしょにたたかおうと呼びかけ 3・15未組織宣伝

3月15日(土) 10時より、登戸駅連絡通路にて2カ月に一度の登戸宣伝を行いました。参加者は、浅岡、長谷川、矢部、小林、細谷の6名でした。用意したものは前回配ったJMITU中央の作ったチラシが20部程度と支部の紹介パンフが60部、ティッシュと一緒に配布しました。

声の宣伝では、いよいよ春闘本番となり、大手組合が6%前後の回答を引き出している中、政府や経営者団体も賃上げの必要性を言っています。中小企業への賃上げ対応がまったくされていない事を指摘し、賃上げにも大きな影響を与える、最低賃金の実態と時給1500円に引き上げることを訴えました。

(記 浅岡)



なんぶせん

▼石破内閣の支持率が共同通信社の世論調査で明らかになった。30%を切り27.6%と岸田内閣末期の昨年8月以来の最低となった。▼商品券配布が歴代の自民党政権下で長年の慣行との疑いが浮上したことが影響したと報じている。ポケットマネーと言い訳しているが、だれも信用していない。官房機密費のような領収書のいらない何十億というお金が使われていることを明らかにする必要がある。▼身近な問題では、南武線のワンマン運転が始まった。日中に乗ってみたが、今までよりスピードを落として運転しているように感じた。もし何かあったら、どう対応するのか? 誰もが感じている。▼鹿島田駅近くで雨傘が線路上にあることに気が付き30分以上電車が止まり、踏切が閉じたそうだ。▼3月24日午後11時過ぎ、宿河原の踏切では、男女二人が踏切に進入したため亡くなり、2500人に影響が出たそう。運転手のストレスも心配だ。黙っていたら事故故になる可能性もあり、JRは説明をすべきだと思う。▼4月5日(土) 14時にエポック中原で『南武線のワンマン運転の中止を求める集会』が開かれる様だ。

(シティーボーイ)

東京都、今年4月から「希望すれば週休3日制」 労働者にとってメリット、デメリット

0テレ NEWS 週休3日制

広がる週休3日制 なぜ選択？
★「コロナ禍で時間の使い方を考えた」
★ Good For the Planet #グップラ

週休3日 主な種類

<p>減額型</p> <p>休み 増</p> <p>給与 減</p>	<p>維持型</p> <p>休み 増</p> <p>給与 維持</p>	<p>労働時間 給与維持型</p> <table border="1"> <tr> <td>月</td><td>火</td><td>水</td><td>木</td><td>金</td><td>土</td><td>日</td> </tr> <tr> <td>5日</td><td>40時間</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td> </tr> <tr> <td>4日</td><td>40時間</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td><td>休</td> </tr> </table> <p>給与 維持</p>	月	火	水	木	金	土	日	5日	40時間	休	休	休	休	休	4日	40時間	休	休	休	休	休
月	火	水	木	金	土	日																	
5日	40時間	休	休	休	休	休																	
4日	40時間	休	休	休	休	休																	

東京都は職員に対し2024年12月に「2025年4月から、希望すれば週の休日を1日増やせる」と発表しました。いわゆる「選択的週休3日制」と言われるスタイルです。

福井県でも同じく4月から、千葉県では既に2024年6月からなど、導入が始まっています。

近年、労働者のワークライフバランスの充実、とくにプライベートな時間の確保が重要視されています。

「休みを増やしてゆるやかに働く」「自分の時間を大切にしたい」などと考える人が増えた結果、週休3日制が言われるようになったと思います。

週休3日制について、労働者にとってメリットばかり言われていますが、週休3日制の運用方法は、自治体・企業ごとに異なります。中には週休3日制を選べる一方で、週休2日制の社員と基本給など、給与に差をつけている企業も少なくありません。

週休3日制を利用することで給与が減る可能性があることです。また1日当たりの業務量が増える可能性があります。

私たちJMIUでは、働き方について（ワークライフバランスの充実）として「労働時間短縮で、自分のための自由時間を取り戻そう」と25春闘では賃上げと一体として労働時間短縮を要求しています。私

たちのくらしは、1日1週のサイクルで成り立っています。たとえ年間労働時間が短くなっても1日の労働時間が長くなれば、疲労も回復しないし、自由な時間も確保できません。

JMIUは、全国労働組合総連合（全労連）・春闘共闘と連携し、1日7時間・週35時間制をめざす

労働時間等見直しガイドライン （平成20年厚生労働省告示第108号）より

近年は、過去に労働時間短縮の目標として掲げられてきた年間総実労働時間1,800時間にほぼ近い水準である。おおむね1,800時間台前半で推移している。

しかしながら、その内実を見ると、全労働者平均の労働時間が短縮した原因は、主に、労働時間が短い者の割合が増加した結果であり、いわゆる正社員等については2,000時間前後で推移しており、依然として労

働基準法改正をめざしています。

25春闘では、東京西部・大興電子通信支部では、「過去に労働時間を長くする代わりに休日増にした経験がありますが、25春闘にて7・5時間から7時間への時短を勝ち取った」と嬉しい報告がありました。

《記：矢部》

働時間は短縮していない。一方、労働時間が長い者と短い者の割合が共に増加し、いわゆる「労働時間分布の長短二極化」が進展している。また、年次有給休暇の取得率は低下傾向にある。

さらに、長い労働時間等の業務に起因した脳・心臓疾患に係る労災認定件数は高水準で推移している。そして、急速な少子高齢化、労働者の意識や抱える事情の多様化等が進んでいる。

私が以前働いていた会社は、日本工業検査(株)と言います。非破壊検査をする会社です。世間ではほとんど知られていない業種で、身近な所ではレントゲンで肺の検査をしますが、これもいわば物の外からレントゲンを照射し内部を「破壊しないで観察する非破壊検査」です。

その他にも超音波などを用いる方法もあります。検査の対象物は、橋やビル、石油タンクなどです。実際の仕事では検査するものがある工場や建設現場に向き検査することがほとんどでしたので出張は多かったです。

私が組合に入ったきっかけは、賃金が安い事と出張先で残業をしても残業代が支払われないことでした。50年以上前の業界では特別ではありませんでした。組合はふたつありましたが、出張先での残業代を払うように要求していた組合に入りました。会社が残業代を支払わない理由は、「出張先では残業時間の管理

ができない、社員は嘘の申告をする」というものでした。この理由を聞いてまたビックリしたのと怒りさえ憶えませんでした。なかなか会社は出張先で

出張先での残業代を

支払わせ業界に波及

執行委員 光田 道雄

の残業代を支払いませんでしたので、結局組合は裁判に訴え勝訴しましたが、



り私たちの組合の闘いが業界全体に波及し、とても

会社は第二組合と残業代はやってもらなくても1日1.2時間を支給するこ

しかし、組合は「やってもらえない残業代はもらえない、やった分はちゃんと支払え」

と闘い、数年後に残業代は全額支払わせることができました。残業代が支払われていなかった他の検査会社もこれを機に残業代を支払うようにな

なっていたか？考えるだけでも恐ろしいことです。

いっぽう楽しいこともありました。私が入社当時、会社は事務員以外全て男性で若い人が多かったので、レクレーションの取組で組合員を増やそうと色々計画しました。女性ばかりの幼稚園の先生たちの組合と富士五湖バス旅行やサイクリング、冬にはスキーで「つつぱりボーゲンスキークラブ」も結成し毎年のように年末年始には長野へスキーに行っていました。夏には伊豆にあった会社の保養施設に泊りがけでミニトライアスロンなど青年の要求にこたえるレクレーションを計画し、組合員も何名か増えました。

また、その時の縁で私が知っている限り4名以上が結婚しています。私もそのうちのひとりです。

まいなしにひどいことをする会社でしたので、

まともなことを言う組合には嫌がらせ、差別などもあり組合活動も大変でした。もし、職場に組合がなかったらどう

ナンバープレース7508号の答えは
A=9、B=6、C=3、D=9でした。

3	7	4	5	6	1	9	2	8
1	8	5	4	2	9	7	6	3
A	6	2	3	7	8	4	1	5
4	9	B	8	C	2	1	5	7
2	1	8	7	4	5	3	9	6
7	5	3	1	D	6	2	8	4
5	3	1	9	8	4	6	7	2
6	4	9	2	5	7	8	3	1
8	2	7	6	1	3	5	4	9

川崎支部花見のお知らせ

組合員、支部報読者の皆さん、下記の通り花見を開催いたしますので、ご参加ください。

日時 3月30日(日) 12時より
場所 支部事務所前の二ヶ領用水
会費 500円です。

雨天の場合は事務所で行います。

《クイズの結果》 賞品は500円相当です。解答者は5名全員正解、当選です。

澁谷裕之進さん(三和分会家族)
大野陽子さん(三和職場読者)
石田洋司さん(合同分会)
長谷川綾子さん(三和分会家族)
菅原祐三さん(支部報読者)

図書カード
図書カード
図書カード
図書カード
図書カード



川崎支部 HP

今後の日程

- 3月29日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 4月 2日(水) 75期第9回書記局会議 13:00~
- 4月 4日(金) 共済「2025年春の拡大月間 スタート集会(オンライン)」
18:30~19:30
- 4月 5日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 4月 9日(水) 第304回金属反合 キンドリル 8:30~スタート
最賃ビックアクション
75期第16回執行委員会 19:00~
- 4月12日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 4月19日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 4月21日(月) ワーカーズネット街頭労働相談(川崎駅) 19:00~
- 4月23日(水) 支部未組織宣伝(久地駅) 17:30~
75期第17回執行委員会 19:00~
- 4月25日(金) JAL 争議支援大集会(北とびあさくらホール) 18:00開場
18:30~開演 協力券 1000円
- 4月26日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
ワークルール学習会 映画を見て語りあう
- 5月 1日(木) メーデー 中原平和公園 10:00~
- 5月 3日(土) 憲法集会(臨海広域防災公園) 10:00~
労働相談(支部事務所) 13:00~
- 5月 6日(火) 祝日 平和行進出発集会(第5福龍丸記念館前)
- 5月 7日(水) 75期第10回書記局会議 13:00~
- 5月10日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 5月12日(月) ワーカーズネット街頭労働相談(溝の口) 19:00~
- 5月14日(水) 75期第18回支部執行委員会 19:00~